

Духовне | Дорогою Христа

Тисячі вірян розділили муки Ісуса на традиційній Хресній дорозі

Багатотисячна процесія пройшла центральними вулицями Тернополя 2 квітня. Традиційний молитовний захід, який проводить УГКЦ у часі Великоного посту, очолив архієпископ і митрополит Тернопільсько-Зборівський Василій (Семенюк).



Попереду колони — представники духовенства, обласної, районної та місцевої влади, нардепи, волонтери, родичі загиблих бійців АТО та Героїв Небесної сотні, представники громадських та молодіжних організацій, біженці з Донецької та Луганської областей, які несли символічний 80-кілограмовий дерев'яний хрест, як символ страждань Ісуса.

Як і попередні роки, Хресна дорога розпочалася від катедрального собору Непорочного Зачаття Пресвятої Богородиці. 14 стацій розмістили на вулицях Листопадова, Йосипа Сліпого, Руська, на бульварі Тараса Шевченка, на Театральному майдані, вулицях Грушевського, Замкова, на майдані Волі. Зупиняючись для молитви на кожній із них, зачитували уривки зі Святого Євангелія, духовні роздуми над страстями Христовими. Під час молитовного заходу віряни вдумувалися у слова віршів тернопільського поета Олега Германа. У них прозвучав особливо глибокий аналіз морально-духовних недуг українського суспільства та заклик до покаяння й небайдужості під час війни.

На велелюдній Хресній хід прийшли і дорослі, і малі, і старенькі, і хворі, адже кожен глибоко перекоаний — спільно горіть тисячі оробляну у Тернополі молилися за те, що найбільше болить — за мир в Україні.

— Ця Хресна дорога об'єднала прихожан і священнослужителів усіх традиційних церков, українець важливо в цей неспокійний для України час, — зауважив голова Тернопільської районної державної адміністрації Олександр Похилій, який разом із очільником районної ради Андрієм Галайком взяв участь у Хресній дорозі. — Кожен прийшов сюди із різними наміреннями, але всіх єднає прагнення кращого майбутнього для нашої держави. Щиро віримо і молимося за те, щоб над нашою Батьківщиною розвіялися хмари війни і на мирному небі засіяло сонце, щоб матері побачили своїх синів, дружини — чоловіків, діти — батьків, і щоб жоден ворог не посягав на нашу святу землю.

Для слова, Хресним шляхом Спасителя почали ходити в Єрусалимі Його учні. Робили

це таємно. Лише в часи правління імператора Костянтина, який у 335 році спорудив храм Гробу Господнього на місці, де була могила Ісуса, іти шляхом Хресної дорозі можна було вільно. Згодом з'явився фіксований маршрут: від руїн фортеці Антонія, де був зал суду Пилата, до храму Гробу Господнього. Цей відтинок шляху через Стару частину Єрусалиму, називають Via Dolorosa — Дорога страждань, або Хресна дорога. Він залишається незмінним донині. Відправу пов'язують із монахами-францисканцями, які й почали відправляти Хресні дороги в різних країнах. В Україні Хресні дороги запровадили греко-католики на початку минулого століття (римо-католики відправляли їх значно давніше). У Православній церкві такої відправи не було, вона з'явилася лише десять років тому. Такі богослужіння стали символічними, адже людина, яка побувала на Хресній дорозі, наче пройшла шляхом Христа в Єрусалимі.

Лілія КУЛЕНИЧ.



Реформи | Трудовий кодекс

Українці працюватимуть за новим Трудовим кодексом

Його редакцію Верховна Рада України може розглянути і затвердити нову вже до кінця нинішньої сесії — до липня 2017 року.

Про це заявив міністр соціальної політики Андрій Рева, який додав, що будь-які серйозні перешкоди, що унеможливають прийняття Трудового кодексу, котрий готують до другого читання, відсутні. У зв'язку з цим міністр підтримав позицію Президента щодо прийняття документа у відповідності до взятих Україною міжнародних зобов'язань.

Отож, на що очікувати працюючим громадянам України?

У разі прийняття нового Трудового кодексу (головні зміни):

- при прийомі на роботу обов'язковим стане укладення письмового трудового договору між роботодавцем і працівником. Нині це відбувається за згодою обох сторін;
- вагітні жінки не проходять випробувальний термін при прийомі на роботу;
- причиною звільнення співробітника може стати розголошення службової таємниці, грубе порушення правил техніки безпеки, недостатній рівень кваліфікації. Тепер начальник може звільнити співробітника лише за прогулу, пропуску та зловживань;
- тривалість трудового тижня не перевищує 40 робочих годин, а в шкідливих умовах виробництва — 36 годин. За письмової згоди працівника кількість годин може бути збільшена до 44. У цьому випадку за кожну годину понад нормової роботи співробітнику платитимуть втричі більше. Сьогодні понаднормовий тариф — удвічі вищий. За необхідності працювати з 22:00 до 6:00 оплата робочого часу зростає на 30% (нині — 20%);
- запроваджується поняття гнучкого графіка і можливість роботи на дому. Іншими словами, відпра-

цьований час фіксуватиметься, але основним критерієм за таких умов стане якісне виконання роботи в строк;

- чоловіки і жінки з однаковим досвідом роботи й аналогічними обов'язками отримуватимуть однакові зарплати. Нині це питання не регламентується;
- керівникам дозволять стежити за співробітниками за допомогою відеокамер. При цьому працівники повинні бути попереджені про це, а камери забороняється встановлювати в приміщеннях, де відспостереження може принизити гідність людини. Наприклад, у вбиральні. Сьогодні можливість відспостереження не прописана в Трудовому кодексі;
- щорічну відпустку збільшать із 24 до 28 днів. Обідня перерва теж буде регламентована — не менше 30 хвилин, але не більше двох годин. У новому проекті прописано, що працівник має право на короткі перерви протягом дня;
- розмір вихідної допомоги працівника в разі скорочення буде збільшений. Сума залежить від стажу.

При цьому до схваленого депутатами варіанта Трудового кодексу не увійшли антидискримінаційні норми, зокрема, щодо належності до ЛГБТ-спільноти. Але це ще не остаточне рішення. Після першого читання законопроект відправлять на експертизу до Міжнародної організації праці. Її висновки врахують під час підготовки документа до другого читання.

Автори законопроекту кажуть, що новий кодекс може набути чинності з 1 січня 2018 року.

Лілія КУЛЕНИЧ.

Милосердя

Шановні добродії!

Із наближенням Великодніх свят звертаємося до вас, щоб об'єднати наші зусилля в піклуванні про одиноких громадян похилого віку, людей із особливими потребами та з почуттям сердечності й любові поставитися до тих, хто поруч і потребує підтримки.



Закликаємо всіх жителів району напередодні свята Воскресіння Христового виявити доброту і любов до своїх односельчан, вірність християнським заповідям, благодійність і турботу.

Просимо вас не обминути жодної оселі найменш захищених, зігріти їхні душі, зробити свій внесок у благодійну справу.

Н.І.БОЙКО, директор Територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Тернопільського району

Колегія | Тенденції розвитку медицини



Якість медичної допомоги — понад усе

У Тернопільському районному територіальному медичному об'єднанні відбулася виїзна колегія управління охорони здоров'я облдержадміністрації за участю охорони здоров'я облдержадміністрації Володимира Григоровича Богайчука, заступника управління охорони здоров'я облдержадміністрації Тетяни Ярославівни Скарони, головних спеціалістів охорони здоров'я облдержадміністрації, в.о. головного лікаря ТРТМО Володимира Романовича Лісовського, заступників в.о. головного лікаря ТРТМО, районних спеціалістів, керівників лікувально-профілактичних закладів, завідувачів амбулаторій загальної практики сімейної медицини. Також у роботі колегії взяли участь голова Тернопільської районної державної адміністрації Олександр Ігоревич Похилій, голова Тернопільської районної ради Андрій Васильович Галайко.

На засіданні колегії УОЗ заслухано та обговорено стан виконання заходів галузевих програм і забезпечення медичного обслуговування населення у Тернопільському районі. Загалом відзначено, що робота закладів охорони здоров'я району сприяє вдосконаленню функціонування галузі, раціонального використання ресурсів, розвитку первинної медико-санітарної допомоги, впровадження в практику стандартів та клінічних протоколів надання медичної допомоги, реалізації довгострокових програм профілактики і попередження найбільш поширених захворювань. Проаналізувавши основні показники стану здоров'я населення Тернопільського району та діяльність служб, зважаючи на позитивні зрушення і здобутки, проблемні питання і перспективні шляхи їх розв'язання,

намічено основні організаційні заходи для їх реалізації.

Враховуючи актуальність державного реформування системи охорони здоров'я, фінансової оптимізації, бачимо перспективу інтеграції ЛПЗ району у створення медичних закладів Тернопільського округу, окремими обласними спеціалістами, начальником УОЗ облдержадміністрації запропоновано головам районної державної адміністрації та районної ради, в.о. головного лікаря ТРТМО провести оптимізацію окремих стаціонарних відділень ТРТМО відповідно до потреби та нормативних показників.

Безперечно, реформування системи охорони здоров'я — нагальна потреба часу — проводиться радикально на місцях і в нашому районі. За останні роки значно оптимізовано ліжковий фонд стаціонарних медичних закладів ТРТМО. На сьогодні показник забезпеченості стаціонарних ліжок на 10 тис. населення становить 29,8, що є найменшим показником серед районів області.

Беручи до уваги перспективу адміністративної реформи у створенні об'єднаних територіальних громад, питання функціонального діяльності, в тому числі лікувально-профілактичних закладів на території району, майбутню їх оптимізацію, реорганізацію, медпрацівники району пропонують розглядати спільно з районною адміністрацією, громадськістю.

Досягнувши оптимального рівня забезпечення стаціонарними ліжками, медичними кадрами, ТРТМО і продовжує працювати над забезпеченням якості медичної допомоги та організації багатопрофільної медичної допомоги, медичного обслуговування населення району.